AUSLUMBRIA1 - ASLUMBRIA1
Prot. 0135993 del 15/07/2025 - Uscita
Firmatari: **EMANUELE CIOTTI (690944647100133982209813384964285001 20)**
Impronta informatica: d752db74b3ebaac34fba04c8a77df12ce4f72fbeb3b9aabc0ddffc2b71d2079b
Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di originale firmato digitalmente

AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ - DEP)- ANNO 2024.

Si rende noto che, in applicazione dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 ed in attuazione dell'Accordo Integrativo, sottoscritto con le OO.SS. del Comparto e con la RSU Aziendale in data 19/12/2024, e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 4 del 13/03/2024 in ossequio ai dettami normativi, è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) riservata ai dipendenti del Comparto dell'Azienda USL Umbria 1, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed appartenenti ai Ruoli Sanitario, Socio-Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

Le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo e nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo art. 102 del CCNL 2019/2021 – "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle capacità culturali e professionali, ai risultati individuali e collettivi conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta, rilevati dal sistema di valutazione aziendale, nonché all'esperienza professionale maturata.

Possono partecipare alla selezione interna tutti i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL Umbria n. 1 alla data del 01/01/2024 e, a tale data, essere in possesso di almeno tre anni di servizio nel profilo di appartenenza, maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
2. nel triennio precedente all'1/01/2024 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (esempio: il dipendente che sia stato destinatario di una progressione economica dall'1/01/2021 potrà partecipare alla successiva progressione economica avente decorrenza 1/01/2024);
3. non essere stati sottoposti a procedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio 2024. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La domanda di partecipazione all'Avviso, dovrà pervenire esclusivamente per via telematica tramite l'apposita procedura accessibile all'indirizzo:
https://webpubc.uslumbria1.it/dep

AUSLUMBRIA1 - ASLUMBRIA1
Prot. 0135993 del 15/07/2025 - Uscita
Firmatari: **EMANUELE CIOTTI (690944647100133982209813384964285001 20)**
Impronta informatica: d752db74b3ebaac34fba04c8a77df12ce4f72fbeb3b9aabc0ddffc2b71d2079b
Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di originale firmato digitalmente

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui ai punti 1-2-3 del presente Avviso.

La domanda dovrà pervenire entro il giorno 10 agosto 2025

Le domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata, non saranno prese in considerazione.

Il presente Avviso è pubblicato nel sito internet istituzionale.

Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite e–mail all'indirizzo:
comunicazioni.uorisorseumane@uslumbria1.it

I candidati devono conservare la ricevuta rilasciata dal sistema al momento dell'invio della domanda.

Il termine di scadenza, fissato per la presentazione della domanda e dei documenti allegati, è perentorio; l'eventuale riserva di invio o l'invio successivo della domanda e/o di documenti è priva di effetto. Le domande inviate prima della pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale e quelle inviate dopo la data di scadenza per la presentazione delle domande, o con modalità diverse da quella sopra indicata, non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà inoltre, obbligatoriamente, allegare alla domanda di partecipazione una copia non autenticata fronte-retro di un documento d'identità in corso di validità (leggibile in ogni sua parte).

Selezioni e criteri per l'attribuzione dei punteggi

Una volta accertato il possesso dei requisiti di cui sopra, l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità avviene sulla base della seguente procedura e dei seguenti punteggi:

- per una quota del 40% del punteggio totale (pari ad un massimo di 40 punti), in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Nel caso in cui il dipendente non sia in possesso di almeno tre valutazioni, non sarà attribuito alcun punteggio.

A tale riguardo, si stabilisce ulteriormente che:

AUSLUMBRIA1 - ASLUMBRIA1
Prot. 0135993 del 15/07/2025 - Uscita
Firmatari: **EMANUELE CIOTTI (690944647100133982209813384964285001 20)**
Impronta informatica: d752db74b3ebaac34fba04c8a77df12ce4f72fbeb3b9aabc0ddffc2b71d2079b
Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di originale firmato digitalmente

- sarà considerato il punteggio medio delle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico; un punteggio medio inferiore a 24 (buono) comporta l'impossibilità di attribuire il differenziale economico di professionalità.
- Ai fini dell'attribuzione del punteggio a ciascun dipendente si utilizzerà la seguente formula: **valutazione aritmetica media del triennio.**
- I dipendenti provenienti da altre Aziende o Enti del SSN o da altre amministrazioni pubbliche hanno l'onere di presentare copia delle valutazioni ottenute presso le Aziende o Enti di provenienza, con l'indicazione dei punteggi minimi e massimi utilizzati per la valutazione. In mancanza, non verrà attribuito alcun punteggio. Alla valutazione ottenuta nelle Aziende o Enti di provenienza sarà attribuito un punteggio proporzionale alla scala di valori utilizzata per la valutazione nella Azienda USL Umbria 1.

- per una quota del 40% del punteggio totale (pari ad un massimo di 40 punti), in base all'esperienza professionale maturata alla data del 31/12/2023. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo:
a ciascun dipendente sarà attribuito 1 punto per anno per il servizio prestato nel Profilo di appartenenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, anche a tempo parziale, senza soluzione di continuità, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità o altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

- **per una quota percentuale residua del 20% con riferimento al percorso formativo obbligatorio consistente:**
- per il personale sanitario, nell'aver acquisito nel triennio 2020/2022 almeno il 70% dei crediti Previsti (dall'obbligo formativo individuale);
- per il personale tecnico ed amministrativo, nell'effettuazione del percorso formativo obbligatorio aziendale nel triennio 2020/2022, come attestato dal responsabile di riferimento;

Completata la valutazione dei titoli, la UOC Risorse Umane, redige apposite graduatorie, distinte per Area contrattuale e all'interno di ciascuna Area, per ruolo e profilo.

Una volta stilate le graduatorie viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse del 10%, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità":
- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche,

e
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Per "**esperienza professionale**" deve intendersi quella maturata alla data del 31/12/2023, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità di cui al precedente punto, si procede, nell'ambito di ciascuna delle graduatorie, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica sopra descritta, e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

a) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
b) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità;
c) nel caso di ulteriore parità di punteggio, il differenziale economico di professionalità è riconosciuto in rapporto all'età anagrafica dei candidati (maggiore età);

Il differenziale economico di professionalità viene attribuito nel rispetto delle risorse presenti e disponibili nel fondo dell'art. 102 alla data del 31/12/2023 e la decorrenza giuridica ed economica è fissata all'1/01/2024.

Gli Uffici della U.O.C. Risorse Umane, al termine della selezione, devono redigere distinte graduatorie per ruolo e, nell'ambito di ciascun ruolo, per profilo.

I Differenziali Economici di Professionalità vengono attribuiti nella misura e nei termini previsti dalle vigenti norme contrattuali e di legislazione statale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Emanuele Ciotti*

***Documento firmato digitalmente**