

DIREZIONE UOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA

PROFILO PROFESSIONALE

1) Competenze tecnico-professionali

Il candidato deve possedere esperienza professionale e competenze. In particolare, sono richieste:

- conoscenza della mission e della vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali;
- capacità di organizzare le attività dei collaboratori, sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività clinica interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo;
- capacità di pianificare e programmare le attività in funzione della domanda e in relazione alle risorse disponibili, al fine di ottimizzare le risorse;
- capacità di gestione degli obiettivi di budget, attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziare, di monitorare e di rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, con il coinvolgimento dei propri collaboratori;
- capacità di individuare soluzioni innovative in grado di rispondere ai nuovi bisogni emergenti e alle criticità sui tempi di attesa;
- esperienza, con ruoli di responsabilità apicale, nella gestione di strutture semplici e/o complesse in ambito organizzativo, in aziende di media-alta complessità;
- esperienza in merito alla gestione e alla promozione dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali e di strumenti di clinical governance;
- competenze nella realizzazione e integrazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali in un sistema di rete, in collaborazione con le altre strutture e servizi territoriali dell'Azienda e con la rete di assistenza socio-sanitaria;
- conoscenza e partecipazione ai sistemi di rete a livello regionale, aziendale, territoriale per il riconoscimento e la gestione di aree critiche;
- capacità di mettere in atto attività finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche e psichiatriche dell'età evolutiva (0-18 anni) e dei disordini dello sviluppo nelle sue varie linee di espressione (motoria, psicomotoria, linguistica, cognitiva, psicologica, intellettiva e relazionale);
- conoscenza della metodologia d'intervento che prevede una presa in carico globale e a lungo termine delle patologie più gravi ad andamento cronico, sia per patologie neurologiche che psichiatriche, e interventi *timed* rivolti alle fasce a rischio da parte di figure stabili di riferimento in collegamento con tutte le agenzie, gli enti e i servizi coinvolti nel settore;
- conoscenza della metodologia degli interventi individuali e/o di gruppo fisioterapici, logopedici, psicomotori ed educativi; di consulenza e supporto psicologico ai genitori, individualmente o in gruppo; di consulenze alle scuole, in base a quanto previsto dalle Leggi n.104/92 e n.170/2010 e al BES di Tipo 3, con relativa attività certificativa e di partecipazione alle commissioni per l'inclusione scolastica; consulenza alle strutture socio-educative che insistono sul territorio;
- capacità di progettazione e responsabilità di conduzione di progetti innovativi regionali in rete e in coordinamento con le altre UOC regionali NPIA;
- conoscenza delle metodologie d'integrazione organizzativa e gestionale, di consulenza con i reparti di pediatria e patologia neonatale e con gli SPDC in caso di ricoveri di minori;
- esperienza nell'individuazione di percorsi di transizione per patologie neuropsichiatriche che non si esauriscono in età evolutiva;
- conoscenza e utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale, intesi come strumenti di gestione aziendale;

- stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- capacità e attitudine relazionale, per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare l'integrazione e la collaborazione tra le molteplici professionalità presenti;
- capacità nel favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima orientato al miglioramento continuo;
- capacità di utilizzare strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi di competenza;
- capacità di attuare rapporti costruttivi con la Direzione Aziendale e il suo staff, con la Direzione del Dipartimento di Salute Mentale: attitudini relazionali orientate a favorire la collaborazione con le altre strutture complesse del Dipartimento di Salute Mentale e in generale con tutte le altre componenti dell'organizzazione aziendale;
- capacità di collaborare con le strutture amministrative dedicate alla gestione degli aspetti economici, amministrativi e giuridici dell'Azienda.
- capacità di operare secondo i principi di clinical governance, del miglioramento continuo della qualità, della gestione del rischio clinico.

2) Competenze gestionali/organizzative (budget) e gestione risorse umane

Al Direttore della Struttura complessa è richiesto di avere:

- conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda sanitaria;
- conoscenza delle modalità di reclutamento del personale;
- conoscenza degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro;
- conoscenza dei vincoli normativi relativi alla disciplina dell'orario di lavoro;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una efficace gestione delle risorse assegnate;
- capacità di effettuare l'analisi del fabbisogno delle risorse umane della struttura;
- capacità e competenze di carattere organizzativo/gestionale anche a livello multidisciplinare;
- capacità manageriali nella gestione delle risorse umane affidate, al fine dell'integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team;
- capacità di predisporre il piano delle attività e dell'utilizzazione delle risorse disponibili e di applicare i sistemi di valutazione della performance individuale e organizzativa promuovendo lo sviluppo dei singoli;
- capacità di pianificare gli obiettivi sfidanti per la struttura e per i progetti che gestisce, con il coinvolgimento dei collaboratori.

USL UMBRIA 1

INCARICO DI DIREZIONE SERVIZIO

“PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO “

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

ELEMENTI OGGETTIVI

L'incarico è relativo alla Direzione della Struttura Complessa del Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro che è uno dei servizi in cui si articola il Dipartimento di Prevenzione. La sua Mission è quella di monitorare la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori mediante la verifica del rispetto della normativa di settore, al momento rappresentata dal testo unico D.Lvo 81/08, volta a prevenire e contrastare condizioni di rischio per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Il tutto attraverso:

- attività di vigilanza e controllo degli insediamenti produttivi (sia di iniziativa che su delega della A.G.)
- attività di vigilanza e controllo in agricoltura e nelle attività boschive (sia di iniziativa che su delega della A.G.)
- attività di vigilanza e controllo nelle attività cantieristiche (sia di iniziativa che su delega della A.G.)
- indagini per infortunio sul lavoro (sia di iniziativa che su delega della A.G.)
- indagini per malattie professionali (sia di iniziativa che su delega della A.G.)
- attività di igiene industriale con prelievo ed analisi di campioni in varie matrici e misurazioni di agenti fisici
- gestione e coordinamento del Laboratorio Amianto
- partecipazione e coordinamento delle attività di controllo degli agenti chimici pericolosi (REACH)
- partecipazione al Piano Locale per i controlli sull'immissione in commercio e l'utilizzazione dei prodotti fitosanitari
- attività di verifica impiantistica per impianti/attrezzature di esclusivo controllo ASL
- monitoraggio della esposizione dei lavoratori ad inquinanti chimici pericolosi/cancerogeni
- raccolta ed elaborazione dei dati di attività

- gestione esposti/segnalazioni riguardanti ambienti di lavoro
- gestione dei ricorsi avverso il giudizio del medico competente
- promozione e partecipazione a studi di epidemiologia occupazionale
- predisposizione e attivazione di piani mirati di prevenzione e attività di promozione della salute nei luoghi di lavoro
- controllo sanitario dei lavoratori e monitoraggio dell'attività di sorveglianza sanitaria svolta dai medici competenti
- sorveglianza sanitaria dei lavoratori ex esposti ad amianto
- attività di assistenza alle imprese/consulenti tecnici/lavoratori
- formazione ed informazione rivolta ai vari attori della prevenzione
- pareri su progetto per nuovi insediamenti produttivi
- coordinamento con l'attività dello Sportello anti-Mobbing e gestione del Collegio Medico del Mobbing
- partecipazione all'Ufficio Operativo Regionale e coordinamento dell'Organismo di Vigilanza (DPCM 21/12/2007)
- partecipazione al Registro Tumori Umbro di Popolazione ed alle attività assegnate al COR per la implementazione del Registro Nazionale dei Mesoteliomi e dei Tumori Naso-Sinusali
- partecipazione a Gruppi di Lavoro Nazionali per tematiche rilevanti
- collaborazione con Enti esterni (INAIL, INPS, Procura della Repubblica e Forze dell'Ordine, Ispettorato Territoriale del Lavoro)

Il territorio della USLUMBRIA1

Attualmente, da un punto di vista organizzativo, la struttura complessa UOC PSAL è articolata in 4 UOS territoriali corrispondenti alle seguenti aree distrettuali: UOS Perugino/Assisano, UOS Media Valle del Tevere/Trasimeno, UOS Alto Tevere, UOS Alto Chiascio.

Il personale dipendente è rappresentato da tre dirigenti medici di cui uno F.F. anche per la struttura complessa, tre dirigenti laureati non medici (due biologi ed un chimico), n. 27 tecnici della prevenzione, un collaboratore tecnico. Una unità infermieristica presente fino al 2022 non è stata sostituita.

In tutte le UOS vengono svolte tutte le attività sanitarie e tecniche previste dai compiti di istituto.

Attraverso tale assetto organizzativo la UOC PSAL assicura, su tutto il territorio di competenza, le attività sanitarie, di ispezione, monitoraggio, assistenza e di polizia giudiziaria, di competenza istituzionale e attivate di iniziativa o a seguito di programmi predefiniti dai Piani della Prevenzione Nazionali e Regionali, dai LEA, dagli obiettivi della Direzione Aziendale, dal coordinamento con gli altri organi di vigilanza. Trattasi di attività di rilevanza strategica in relazione all'andamento del fenomeno infortunistico sul lavoro che, nella Regione Umbria, pur se caratterizzato da una sostanziale stabilità del numero complessivo di

eventi, appare ancora ai primi posti per eventi gravi/mortali; così come in deciso aumento appare il numero di malattie professionali denunciate seppur verosimilmente non tanto per un effettivo aumento delle patologie lavoro-correlate bensì per una emersione delle patologie sommerse.

In particolare, nel corso dell'anno 2022 sono stati notificati oltre 6000 cantieri di cui controllati circa 600, sono state controllate oltre 1300 aziende, sono state compiute 101 indagini infortuni e 36 indagini per malattia professionale di cui 8 per tumori di sospetta origine occupazionale, sono state effettuate oltre 400 campionamenti per agenti chimici e oltre 100 misurazioni di agenti fisici. Nel periodo 2020-2022 è stato inoltre garantito il supporto completo ai servizi di igiene e sanità pubblica per le attività di contact tracing e sorveglianza sanitaria da emergenza pandemica da virus Sars-Cov 2, di controllo dei piani anti-Covid nei luoghi di lavoro e di supporto alle attività vaccinali.

Per quanto sopra esposto e per la complessità sia organizzativa che gestionale sottesa alle attività in questione, la richiesta di copertura di un posto di Direttore di Struttura Complessa per il Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, attualmente vacante e disponibile nella vigente dotazione organica, appare coerente con gli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione regionale, nonché con quanto stabilito negli atti di pianificazione e programmazione dell'Azienda.

ELEMENTI SOGGETTIVI (Relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della struttura)

Competenze manageriali richieste:

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;
- capacità di operare in contesti multidisciplinari e multireferenziali;
- capacità di coordinare professionalità diverse.

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azione al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

Competenze tecnico-professionali richieste:

CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE:

Elevata e consolidata conoscenza, sia sotto l'aspetto normativo che procedurale, nella materia della salute e sicurezza nel lavoro, con particolare riferimento:

- alla normativa di settore
- Piani della Prevenzione nazionali e Regionali
- Igiene industriale
- Procedure per indagini di Polizia Giudiziaria
- Procedure per indagini infortuni e malattie professionali
- Procedure di valutazione dei rischi
- Sorveglianza sanitaria dei lavoratori
- gestione e valutazione delle pratiche per il riconoscimento degli insediamenti produttivi di interesse;
- programmazione-pianificazione, verifica e rendicontazione dei controlli ufficiali sulle attività di pertinenza;
- competenza nello sviluppare ed adattare processi di integrazione e collaborazione tra le altre strutture del Dipartimento di Prevenzione, di altri Dipartimenti Aziendali nonché con le autorità competenti (Ministero, Regione , Autorità Giudiziaria, altri organi di vigilanza, INAIL, INPS....)

UTILIZZO TECNOLOGIE:

- ✓ Buona conoscenza delle tecnologie informatiche
- ✓ Buona conoscenza delle attrezzature di igiene industriale

ESPERIENZE SPECIFICHE:

- ✓ Elevata esperienza in ambito della Tutela della Salute e Sicurezza nel lavoro;
- ✓ Elevata esperienza nella gestione dei processi operativi in materia di Salute e Sicurezza nel lavoro
- ✓ Elevate capacità di coordinamento gestionale, problem solving e gestione dei conflitti

Considerata la complessità degli argomenti trattati che fanno riferimento non solo a normative e disposizioni, regionali o nazionali, ma sempre più spesso a direttive, regolamenti e linee guida di carattere nazionale ed europeo risulta necessario:

- ✓ aver acquisito capacità di procedere ad una programmazione per obiettivi nell'ambito della pianificazione di budget;
- ✓ aver acquisito un'esperienza, per almeno gli ultimi dieci anni, nell'attività di gestione e coordinamento di strutture organizzative nel settore della Salute e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;
- ✓ aver acquisito capacità di elaborazione di procedure, linee guida, istruzioni operative e/o disposizioni nel settore Salute e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro
- ✓ aver acquisito una consolidata esperienza nel coordinamento con l'Autorità Giudiziaria e gli altri organi di controllo

USL UMBRIA 1

**INCARICO DI DIREZIONE UOC “ CARDIOLOGIA – UTIC ALTO
CHIASCIO“**

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E
SOGGETTIVO**

ELEMENTI OGGETTIVI

PRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA

La Struttura Complessa di UTIC e Cardiologia dell'ospedale di Gubbio - Gualdo Tadino della ASL Umbria 1, è finalizzata al trattamento delle malattie cardiache acute e croniche dell'adulto.

L'attività della SC è articolata in 2 settori:

- UTIC e la Degenza Cardiologica per ricoveri urgenti, in regime ordinario o day hospital
- Ambulatori di Cardiologia
- Servizio di Riabilitazione Cardiovascolare



- L'attività della Unità Operativa di UTIC e Cardiologia dell'ospedale di Gubbio - Gualdo Tadino è così articolata:

1) DEGENZA CARDIOLOGICA

La degenza cardiologica è situata al 2° piano dell'Ospedale di Gubbio - Gualdo Tadino. In quest'area è collocata anche la Stroke. E' costituita da due diverse strutture funzionali:

- **UTIC** (Unità di Terapia Intensiva Cardiologica). E' un'area critica costituita da quattro posti letto nell'area ad elevata intensità con monitoraggio continuo del ritmo cardiaco, della pressione arteriosa, della ossimetria periferica con possibilità di assistenza respiratoria non invasiva (NIV). Il ricovero viene generalmente effettuato in regime di urgenza/emergenza dal Dipartimento di Emergenza Accettazione (DEA) o per trasferimento concordato con altri reparti o altri PO Aziendali (Assisi e Media Valle del Tevere). La durata del ricovero è mediamente di 2-3 giorni e dipende dal tempo necessario alla stabilizzazione del quadro clinico.
- **Degenza ordinaria/Day Hospital**. E' costituita da 8 posti letto con possibilità di monitoraggio del ritmo cardiaco. In questa sezione si trattano pazienti affetti da patologie cardiache acute con relativa stabilità clinica o croniche. Vi si accede per completamento della degenza, terminata la fase acuta in UTIC, o per trasferimento da altre UO o dal DEA per accertamenti cardiologici, o su

ricovero programmato dalla cardiologia per pazienti provenienti dal domicilio che devono eseguire accertamenti diagnostico/terapeutici. E' previsto anche il DH per cardioversioni elettriche programmate che non possono essere effettuati ambulatorialmente e con degenza nella giornata in assenza di complicazioni.

- **OBI Cardiologico.** Nell'ambito del "Piano di gestione del Sovraffollamento in Pronto Soccorso" dal Febbraio di quest'anno (procedura PGA 109 rev. 00), unitamente all'obiettivo di budget "Riduzione dei ricoveri impropri", sono stati istituiti n. 2 posti letto nel reparto di Cardiologia per pazienti che, dopo valutazione da parte degli specialisti, necessitano di ricovero in osservazione breve cardiologica. Nei primi 7 mesi di attività (n. ricoveri 107 pz) 85 sono stati dimessi entro 2-3 giorni, pari al 79% (valore atteso da PGA 10-20% riduzione dei ricoveri inappropriati).

All'attività della degenza cardiologica è legato il laboratorio di **Elettrofisiologia** collocato all'interno del reparto di Cardiologia dell'ospedale in cui vengono effettuati impianti di pacemaker e di defibrillatori automatici, sia in elezione che in urgenza.

Attività di reparto Cardiologia-UTIC anno 2023:

RICOVERI TOTALI	589
RICOVERI ORDINARI	545
RICOVERI IN DH	44
PRINCIPALI PATOLOGIE TRATTATE	
STEMI - NSTEMI (cod. 410)	190
SCOMPENSO CARDIACO (cod. 428)	142
EMBOLIA POLMONARE (cod. 415)	14
ENDOCARDITE INFETTIVA (cod. 421)	5
PROCEDURE IN SALA ARITMOLOGICA	100
di cui	
IMPIANTI NUOVI DI PMK/ICD O ALTRI DEVICE	73
SOSTITUZIONI DI DISPOSITIVI IN ESAURIMENTO	26
PMK TEMPORANEI	1
ALTRO	94

DATI SISTEMA SDO ANNO 2023

2) AMBULATORIO DI CARDIOLOGIA

E' situato al piano terra dell'ospedale. Nelle 6 stanze dei Poliambulatori A e adibite alla visita si effettuano tutte le prestazioni diagnostiche non invasive, sia per pazienti ricoverati sia per pazienti ambulatoriali esterni. L'attività ambulatoriale comprende la visita clinica con l'elettrocardiogramma, l'ecocardiografia transtoracica e transesofagea, l'ecostress, il test da sforzo, l'Holter cardiaco, l'Holter pressorio, il Tilting Test, il controllo elettronico dei pacemaker e dei defibrillatori impiantabili e le visite di consulenza per i pazienti ricoverati in altri Reparti.

Alla fine del 2024 è stato attivato l'ambulatorio infermieristico interaziendale dello scompenso cardiaco con l'AO di Perugia.

Esami complessivi (Anno 2024) **21.260**

Elettrocardiogramma	4.998
Prime visite cardiologiche con Ecg	4.829
Visita cardiologica (controllo)	2.271
Visita aritmologica	240
Ecocardiogramma	4.565
Eco stress	206
Ecografia transesofagea	37
ECG Holter	1.595
Monitoraggio continuo PA	536

Test ergometrico	676
Controllo e programmazione PMK	1.305
Tilting-test	2

3) SERVIZIO DI RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA

Per i pazienti affetti da Sindrome coronarica acuta, Scompenso cardiaco o pz sottoposti a rivascolarizzazione miocardica chirurgica e dimessi dal reparto di Cardiologia viene programmato un follow-up a distanza di circa 1-2 settimane in cui, oltre a rivalutazione cardiologica con visita ed ecg, viene eseguito un controllo ecocardiografico o altri esami non invasivi se necessari. Sono eseguite sedute di fisioterapia con monitoraggio elettrocardiografico continuo dove indicato. Inoltre viene proposta anche una valutazione psicologica. Oltre ai pz "naive", vengono eseguite, con programmazione CUP attualmente, visite ed esami strumentali di controllo per i cardiopatici già inseriti nel programma riabilitativo. Nel 2023 sono state eseguite 2.995 prestazioni di Riabilitazione cardiologica (cod. 93.36).

ELEMENTI SOGGETTIVI (Relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della struttura)

Competenze manageriali richieste:

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- orientamento a valorizzazione il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguamento le proprie azione azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

Competenze tecnico-professionali richieste:

CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE:

- conoscenza dell'approccio diagnostico e terapeutico delle Sindrome Coronariche acute e croniche in tutte le sue presentazioni;
- conoscenza dell'approccio diagnostico e terapeutico dello Scompenso Cardiaco acuto e cronico in pazienti con/senza comorbidità;
- conoscenze di tutte le metodiche di imaging cardiologico e capacità di confronto le varie metodiche:

- Ecocardiografia di primo e secondo livello (ecostress, ETE),
- TAC cardiaca con/senza mdc,
- Studio emodinamico e cateterismo cardiaco,
- Coronografia,
- RM Cardiaca

- conoscenza delle metodiche e tecniche di studio delle varie aritmie sopra ventricolari e ventricolari e delle modalità di approccio terapeutico incruento/cruento;

- conoscenza delle indicazioni all'impianto dei vari presidi elettrici, della loro evoluzione tecnologica e delle varie metodiche e tecniche di impianto;
- conoscenza documentata dei principi generali e delle problematiche connesse alla sperimentazione clinica controllata, alla EBM, alla preparazione e implementazione delle linee guida e PDT;
- conoscenza delle metodiche volte a contrastare fenomeni di inappropriata clinica.

UTILIZZO TECNOLOGIE:

- esperienza in tecniche di imaging cardiologico inruento:
 - Stress eco
 - ETE con/senza mdc
 - imaging TAC cardiaca
- esperienza nelle tecniche di approccio diagnostico in UTIC:
 - NIV,
 - monitoraggio PA cruenta
 - ultrafiltrazione
 - incannulamento vene centrali
 - cateterismo dx
- esperienza in aritmologia:
 - studio elettrofisiologico
 - impianto PMKL/ICD/CRT-D

ESPERIENZE SPECIFICHE:

- in ambito cardiologico e patologie cardiache ricorrenti: S. Coronarica Acuta, Scompenso cardiaco, Aritmie;
- nel settore della formazione: gestione e organizzazione di eventi formativi;
- nel campo della ricerca clinica controllata: pubblicazioni, partecipazione a studi clinici;
- in ambito di prevenzione: attività di promozione della prevenzione primaria/secondaria della patologie cardiovascolari:
 - Nel 2023 e 2024 la Cardiologia del nostro PO ha partecipato all'Evento ANMCO "Cardiologie aperte" proposto dalla Fondazione per il Tuo cuore - HCF dell'ANMCO nella settimana "per il Tuo cuore" con consulenze telefoniche per i cittadini e quest'anno anche con un evento in presenza. Inoltre, sempre in questi ultimi due anni, sono state svolte valutazioni cardiologiche ambulatoriali per i cittadini nell'ambito di Eventi di Prevenzione cardiovascolare, organizzati localmente e proposti dalle Associazioni di Cittadini (Amici del cuore, A.N.A.C.A. e Associazione diabetici). La Cardiologia ha partecipato, inoltre, alle giornate per la Prevenzione cardiovascolare "Open Week " Salute della donna, proposte dalla Fondazione ONDA, con visite cardiologiche ed esami strumentali.

USL UMBRIA 1

INCARICO DI DIREZIONE UOC “ CARDIOLOGIA – UTIC ALTO TEVERE “

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E
SOGGETTIVO**

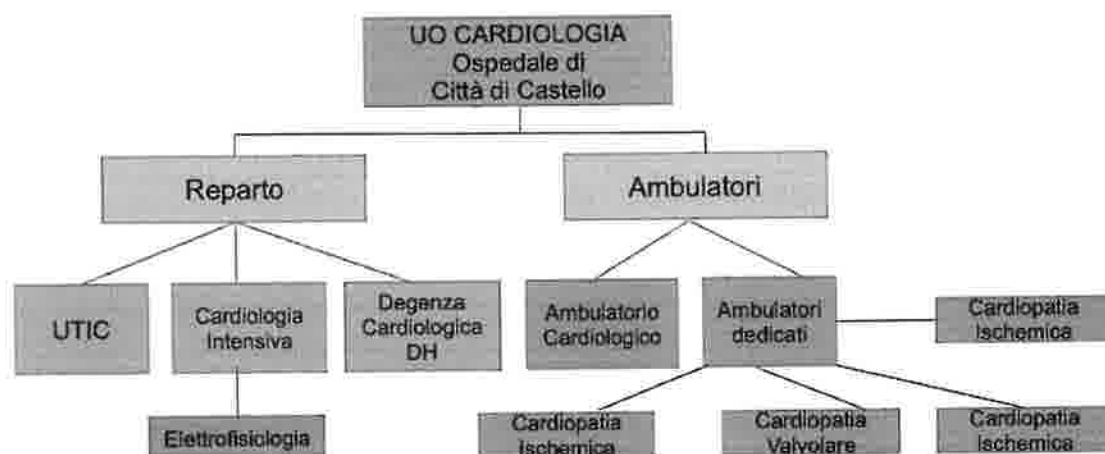
ELEMENTI OGGETTIVI

PRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA

La Struttura Complessa di UTIC e Cardiologia dell'ospedale di Città di Castello -Az. USL Umbria 1- , è finalizzata al trattamento delle malattie cardiache acute e croniche dell'adulto.

L'attività della SC è articolata in 2 settori:

1. UTIC e la Degenza Cardiologica per ricoveri urgenti, in regime ordinario o day hospital
2. Ambulatori di Cardiologia di I e II livello con ambulatori dedicati:
 - Ambulatorio Scompenso Cardiaco
 - Ambulatorio Cardiologia Pediatrica
 - Ambulatorio Cardiopatia Ischemica
 - Ambulatorio Cardiopatie Valvolari
 - Ambulatorio Ecotransesofageo ed eco-stress



1. DEGENZA CARDIOLOGICA

L'attività della Unità Operativa di UTIC e Cardiologia dell'ospedale di Città di Castello è così articolata:

La degenza cardiologica è situata al piano terra dell'Ospedale di Città di Castello. In quest'area è gestito il percorso assistenziale dei pazienti affetti da tutte le patologie cardiache acute. E' costituita da due diverse strutture funzionali:

- **UTIC** (Unità di Terapia Intensiva Cardiologica). E' un'area critica costituita da quattro posti letto nell'area ad elevata intensità con monitoraggio continuo del ritmo cardiaco, della pressione arteriosa, della ossimetria periferica con possibilità di assistenza respiratoria non invasiva (NIV). Il ricovero viene generalmente effettuato in regime di urgenza/emergenza dal Dipartimento di Emergenza Accettazione (DEA) o per trasferimento concordato con altri reparti. La durata del ricovero è mediamente di 2-3 giorni e dipende dal tempo necessario alla stabilizzazione del quadro clinico.
- **Degenza ordinaria/Day Hospital**. E' costituita da 10 posti letto con possibilità di monitoraggio del ritmo cardiaco. In questa sezione si trattano pazienti affetti da patologie cardiache acute con relativa stabilità clinica o croniche. Vi si accede per completamento della degenza, terminata la fase acuta in UTIC, o per

trasferimento da altre UUOO o dal DEA per accertamenti cardiologici, o su ricovero programmato dalla cardiologia per pazienti provenienti dal domicilio che devono eseguire accertamenti diagnostico/terapeutici. E' previsto anche il DH per accertamenti complessi o interventi chirurgici minori che non possono essere effettuati ambulatorialmente ma la cui degenza deve esaurirsi nella giornata.

All'attività della degenza cardiologica è legato il **laboratorio di Elettrofisiologia** collocato all'interno del reparto di Cardiologia dell'ospedale in cui vengono effettuati impianti di pacemaker e di defibrillatori automatici, sia in elezione che in urgenza.

Attività di reparto Cardiologia-UTIC anno 2023:

RICOVERI TOTALI	601
RICOVERI ORDINARI	540
RICOVERI IN DH	61
PRINCIPALI PATOLOGIE TRATTATE	
STEMI	55
NSTEMI	123
SCOMPENSO CARDIACO	205
EMBOLIA POLMONARE	32
ENDOCARDITE INFETTIVA	8
PROCEDURE IN SALA ARITMOLOGICA	141
Di cui	
IMPIANTI NUOVI DI PMK/ICD O ALTRI DEVICE	101
SOSTITUZIONI DI DISPOSITIVI IN ESAURIMENTO	40
PMK TEMPORANEI	6
ALTRO	132

DATI SISTEMA SDO ANNO 2023

2. AMBULATORIO DI CARDIOLOGIA

E' situato al piano terra dell'ospedale. Nelle cinque stanze adibite alla visita si effettuano tutte le prestazioni diagnostiche non invasive, sia per pazienti ricoverati sia per pazienti ambulatoriali esterni. L'attività ambulatoriale comprende la visita clinica con l'elettrocardiogramma, l'ecocardiografia transtoracica e transesofagea, l'ecostress, il test da sforzo, l'Holter cardiaco, l'Holter pressorio, il Tilting Test, il controllo elettronico dei pacemaker e dei defibrillatori impiantabili e le visite di consulenza per i pazienti ricoverati in altri Reparti.

Esami complessivi	9438
Prestazioni equivalenti	69505
di cui	
Ecocardiogramma	2885
Eco stress	88
Esame transesofageo	148
ECG Holter	852
Test erdometrico	790
Controllo e programmazione PMK	807

AMBULATORI DEDICATI

Ambulatorio Scompenso Cardiaco	350 casi
Ambulatorio Cardiopatie valvolari	250 casi
Ambulatorio Cardiopatia ischemica	200 casi
Ambulatorio Cardiologia Pediatrica	100 casi

ELEMENTI SOGGETTIVI (Relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della struttura)

Competenze manageriali richieste:

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- orientamento a valorizzazione il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguamento le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

Competenze tecnico-professionali richieste:

CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE:

- conoscenza dell'approccio diagnostico e terapeutico all'IMA STEMI/NSTEMI in tutte le sue presentazioni;
- conoscenza dell'approccio diagnostico e terapeutico dello SCC acuto e cronico in pazienti con/senza comorbidità;
- conoscenze di tutte le metodiche di imaging cardiologico e capacità di confronto tra le varie metodiche:

- eco, ecostress, ETE,
- TAC cardiaca con/senza mdc,
- RM cardiaca,
- studio emodinamico e cateterismo cardiaco,
- coronografia,

- conoscenza delle metodiche e tecniche di studio delle varie aritmie sopra ventricolari e ventricolari e delle modalità di approccio terapeutico incruento/cruento;
- conoscenza delle indicazioni all'impianto dei vari presidi elettrici, della loro evoluzione tecnologica e delle varie metodiche e tecniche di impianto;
- conoscenza documentata dei principi generali e delle problematiche connesse alla sperimentazione clinica controllata, alla EBM, alla preparazione e implementazione delle linee guida e PDT;
- conoscenza delle metodiche volte a contrastare fenomeni di inappropriata clinica.

UTILIZZO TECNOLOGIE:

- esperienza in tecniche di imaging cardiologico incruento:
 - stress eco,
 - ETE con/senza mdc,

- imaging TAC cardiaca,
- esperienza nelle tecniche di approccio diagnostico in UTIC:
 - NIV,
 - monitoraggio PA cruenta
 - ultrafiltrazione,
 - incanalamento vene centrali,
 - cateterismo dx
- esperienza in aritmologia:
 - studio elettrofisiologico
 - impianto PMK/ICD/CRT-D

ESPERIENZE SPECIFICHE:

- in ambito cardiologico e patologie cardiache ricorrenti (IMA, SCC, aritmologiche);
- nel settore della formazione e gestione/organizzazione di eventi formativi;
- nel campo della ricerca clinica controllata;
- in ambito di prevenzione primaria/secondaria della patologie cardiovascolari.



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
www.uslumbria1.it

*Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it*

Oggetto: Profilo Dirigente di Struttura Complessa di Patologia Clinica

Si invia, ai fini della procedura concorsuale, il profilo del Dirigente di Struttura Complessa di Patologia Clinica.

Profilo soggettivo per la copertura di 1 posto di Dirigente Medico o Dirigente Biologo o Dirigente Chimico per la Direzione di Struttura Complessa disciplina di Patologia Clinica (Laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia).

SPECIFICITÀ PROPRIA DELL'INCARICO

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO - PROFILI OGGETTIVI E SOGGETTIVI DELL'INCARICO DA CONFERIRE

La Struttura Complessa Diagnostica di laboratorio aziendale e laboratorio unico per lo screening è organizzata per garantire l'attività ambulatoriale per interni ed esterni e per eseguire i test previsti dal programma regionale di prevenzione e afferisce al Dipartimento dei Servizi operando nei Presidi dell'Azienda.

E' composta da 6 laboratori di patologia clinica/microbiologia e 1 dedicato agli screening per un bacino di utenza di 490.000 abitanti.

Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
tel. 075 54 11 - 075 85 091

Sede Legale
06127 - Perugia Via Guerra 21/17

(l.r. n.18/12.11.2012)
p.iva / c.f. 03301860544

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

Dei sei laboratori operanti nei presidi ospedalieri i laboratori di Castello e Branca (DEA di I livello) lavorano su tre turni di lavoro (H24) mattina, pomeriggio e notte. I laboratori degli Ospedali di base di Assisi, Pantalla e Castiglione operano con due turni, mattina e pomeriggio mentre nelle ore notturne e festive viene garantita la risposta con la "pronta disponibilit " del personale tecnico. Il laboratorio dell'Ospedale di base Umbertide opera con il solo turno della mattina, mentre pomeriggio, notte e festivi vengono coperti in reperibilit .

Negli Ospedali di base di Assisi, Media Valle del Tevere, Castiglione del Lago e Umbertide sono stati adottati strumenti PoCT (Point of Care Testing) per le esigenze analitiche del pronto soccorso da utilizzare prevalentemente nelle ore notturne.

La attivit  dei 6 laboratori di patologia clinica/microbiologia, espressa in numero di esami/anno   di pi  di 5.000.000 per pi  di 500.000 accessi

L'equipe degli operatori   composta da 59 tecnici di laboratorio biomedico, due posizioni organizzative, 20 dirigenti (18 biologi e 2 medici) e 60 ore di specialistica ambulatoriale (branca Biologia).

I laboratori della U.O.C. "Diagnostica di laboratorio aziendale e laboratorio unico per lo screening" hanno tutti ottenuto la certificazione di accreditamento presso la Regione Umbria e sono sottoposti regolarmente alle previste visite di audit.

La Struttura Complessa Diagnostica di laboratorio aziendale e laboratorio unico per lo screening utilizza metodiche ad alta complessit  diagnostica quali: immunometria, turbidimetria, ematologia, coagulazione, Isola proteica (nefelometria, elettroforesi, immunofissazione serica e urinaria), tossicologia (farmaci e droghe), autoimmunit  e chimica clinica, sierologia, biologia molecolare e microbiologia. I processi analitici sono consolidati nel "Core Lab" caratterizzata da una elevata automazione con l'introduzione di strumentazioni ad alta robotizzazione che consentono l'ottimizzazione dei processi analitici. Il servizio   collegato in rete con i centri prelievo dell'USLUmbria1, i reparti ospedalieri, e il sistema di gestione degli screening regionali e la refertazione viene effettuata on-line

Azienda Unit  Sanitaria Locale Umbria 1
tel. 075 54 11 - 075 85 091

Sede Legale
06127 - Perugia Via Guerra 21/17

(l.r. n.18/12.11.2012)
p.iva / c.f. 03301860544

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

ELEMENTI OGGETTIVI: Organizzazione:

La tipologia delle attività svolte è la seguente:

1. attività di routine di base;
2. attività di specialistica e esami di secondo livello
3. test previsti dal programma regionale di prevenzione

Elenco prestazioni

- **Ematologia:**
 - o Esami emocromocitometrici in citometria automatizzata;
 - o tecniche citochimiche per studio morfologico in microscopia ottica di preparati di sangue periferico e mieloaspirati;
- Studio delle emoglobine patologiche mediante separazione in HPLC.
- **Analisi di immagine:**
 - o lettura di preparati citologici (PAP test)
- **Coagulazione:**
 - o PT, PTT, ATIII, fibrinogeno in automazione.
 - o Dosaggio dei principali NAO (nuovi anticoagulanti orali), omocisteina. ecc.
- **Sieroproteine:**
 - o Elettroforesi protelca capillare;
 - o Elettroforesi su gel d'agarosio (studio componenti monoclonali, oligoclonali, ecc.).
 - o Nefelometria
 - o Studio delle componenti monoclonali nel siero e nelle urine (immunofissazione, immunosottrazione).
- **Chimica-clinica:**
 - o Determinazione degli analiti in automazione;
 - o Endocrinologia e markers tumorali:

Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
tel. 075 54 11 - 075 85 091

Sede Legale
06127 - Perugia Via Guerra 21/17

(l.r. n.18/12.11.2012)
p.iva / c.f. 03301860544

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- o Determinazione degli ormoni e dei marcatori tumorali in automazione con metodiche ELISA e chemiluminiscenza.
- o Tossicologia-Farmacologia:
- o Ricerca di droghe d'abuso con test di screening.
- Tecniche in ELISA, in chemiluminescenza per la ricerca sierologia di infezioni da batteri, protozoi, virus e parassiti;
- Autoimmunità e allergologia;
 - o Tecniche in ELISA e in fluorescenza per la ricerca degli autoanticorpi delle più comuni patologie autoimmuni;
 - o PRIST e RAST per allergeni alimentari, inalanti, farmaci, veleno di imenotteri.
 - o MALATTIA CELIACA:
- Batteriologia:
 - o Ricerca diretta, mediante esame microscopico e colturale di tutti i microrganismi responsabili delle più frequenti e più note patologie infettive, batteri, miceti, protozoi ed antigeni virali.
- Tecniche di biologia molecolare (PCR);
 - o VIROLOGIA:
 - o EPATITE C:
 - o Determinazione quantitativa dell'RNA virale con metodo PCR (polymerase chain reaction) real time;
 - o EPATITE B:
 - o Determinazione quantitativa del DNA virale con metodo PCR real time.
 - o HIV:
 - o Determinazione quantitativa del RNA virale con metodo PCR real time.
 - o Test per la determinazioni dei fattori di antimicrobico resistenza.

All'interno della struttura si effettuano prestazioni di patologia clinica e microbiologia e la missione della struttura è la seguente:

- garantire prestazioni di patologia clinica e microbiologia accurate, tempestive e clinicamente rilevanti utilizzando le metodiche idonee, in base ai protocolli diagnostico – terapeutici approvati con le apparecchiature in dotazione;

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- garantire una efficiente, efficace ed appropriata risposta assistenziale alla domanda di prestazioni di patologia clinica e microbiologia assicurando la completa ed efficiente operatività della struttura;
- promuovere la qualità e la sicurezza dell'assistenza tramite implementazione delle "best practices" relative alle specifiche competenze specialistiche;
- monitorare ed implementare l'applicazione di Linee Guida, validate e condivise, sull'utilizzo delle metodiche di diagnostica di patologia clinica e microbiologia che viene perseguita attraverso il coinvolgimento diretto dei Medici prescrittori, con la finalità di giungere ad una migliore appropriatezza di indicazione all'esecuzione delle singole indagini;
- promuovere la razionalizzazione dell'utilizzo delle apparecchiature esistenti attraverso l'integrazione tra le varie discipline;
- assicurare la costante attenzione alla verifica e valutazione della qualità percepita dagli Utenti;
- garantire agli operatori opportunità di aggiornamento e formazione per il mantenimento della clinical competence ed il continuo sviluppo professionale;

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI.

- Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Deve promuovere un clima collaborativo e saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro.
- Deve promuovere la partecipazione attiva dei collaboratori, in un'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.
- Deve avere capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale al fine di promuovere una cultura dell'integrazione ed approccio multidisciplinare.
- Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali.
- Deve conoscere le più recenti normative e le implicazioni organizzative per il rispetto e la tutela della privacy.
- Deve conoscere i percorsi ed i fondamenti per una corretta gestione e prevenzione del rischio clinico, del consenso informato e delle dichiarazioni anticipate di trattamento.
- Deve conoscere il sistema di valutazione ed il sistema premiante.
- Deve avere conoscenza del corretto ed appropriato utilizzo di attrezzature, dispositivi medici, farmaci ed altri materiali sanitari nonché competenza nella promozione dell'innovazione sotto il profilo tecnologico sulla scorta delle conoscenze HTA (Health Technology Assessment) tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia, della compatibilità con le risorse disponibili e della sostenibilità del sistema.
- Il Direttore deve collaborare al miglioramento dei servizi ed al governo dei processi assistenziali. Deve inoltre avere esperienza nella realizzazione e nella gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti coinvolti.

Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
tel. 075 54 11 - 075 85 091

Sede Legale
06127 - Perugia Via Guerra 21/17

(l.n. n.18/12.11.2012)
p.iva / c.f. 03301860544

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- Deve monitorare gli eventi avversi, avendo cura di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti. Inoltre, deve seguire le modalità e le procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Deve programmare l'assistenza con azioni di governo clinico e con appropriatezza prescrittiva; inoltre deve monitorare il raggiungimento degli obiettivi, anche in termini di costo.
- Deve partecipare alla creazione, all'introduzione e all'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

- Deve promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in equipe e integrazione con le altre strutture aziendali vista l'organizzazione del servizio nei diversi plessi ospedalieri.
- Deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.
- Deve avere competenze nell'organizzazione di adeguati percorsi di valutazione e gestione del paziente in urgenza emergenza all'interno del sistema integrato della rete dell'emergenza, in un'ottica di sistema hub e spoke per assicurare la risposta più appropriata ed efficiente all'utente soprattutto per quanto concerne la patologia tempo-dipendente.
- Deve avere capacità specialistiche in ambito della disciplina per affrontare in particolare le diagnostiche di laboratorio, quali: ematologia, chimica clinica, immunometria, coagulazione, microbiologia, sierologia e biologia molecolare;
- Esperienza nell'organizzazione delle attività di laboratorio connesse alla diagnostica di emergenza/urgenza, anche in termini di utilizzo razionale del personale e delle metodiche disponibili, da erogare a favore dei DEA e dei reparti dei Presidi Ospedalieri;

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- Esperienza applicativa delle metodologie e tecnologie diagnostiche attualmente disponibili e di quelle in fase di attuazione, valorizzazione delle stesse all'interno di percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali integrati.
- Esperienza nella gestione di relazioni professionali con altre strutture di cura ed assistenza per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche diagnostiche ed a progetti di ricerca applicati alla pratica clinica.
- Competenze di coordinamento nell'ambito di un team multi specialistico.
- Programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali nonché nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.
- Garantire continuità di crescita della struttura complessa diretta, favorendo la crescita professionale della propria equipe.
- Conoscenze manageriali e capacità di allocazione efficace ed efficiente delle risorse assegnate.
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato.

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

**PROFILO SOGGETTIVO STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALE
GUBBIO GUALDO TADINO**

CONTESTO E ATTIVITA':

La S.C. di Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale di Gubbio Gualdo Tadino, Ospedale sede di DEA di I livello, afferisce al Dipartimento delle Chirurgie Specialistiche della USL Umbria 1, ed è inserita nella Rete Traumatologica della Regione Umbria quale PST.

L'attuale dotazione di posti letto è di n. 11 posti di degenza ordinaria e n. 2 posti di degenza in regime di Day-Surgery/Day-Hospital, e posti per chirurgia ambulatoriale per un turn-over complessivo di circa 800 dimessi/anno e tasso di utilizzo per acuti superiore al 90%.

La S. C. di Ortopedia e Traumatologia si caratterizza per la diagnosi ed il trattamento delle principali patologie ortopediche sia relative al trauma che in elezione, compresa la gestione e trattamento di patologie ortopediche e traumatologiche in età pediatrica (età superiore a cinque anni) e di chirurgia ortopedica e traumatica della mano dell'adulto; si caratterizza inoltre per un ottima performance nel trattamento delle fratture di femore (totali circa n. 170 nel 2023) secondo indicazioni del PNE, con percentuale di operati entro 48 ore (età superiore a 65 anni) di circa l'80%.

Accoglie in regime di ricovero anche pazienti afferenti dai P.S. degli Ospedali di Base della USL Umbria 1, spesso con ricovero in over booking, ed è stato punto di riferimento per patologie traumatiche durante la pandemia per saturazione dei posti letto nei CTS e CTZ della Regione Umbria.

La S.C. oltre che attività di chirurgia programmata e di urgenza e emergenza, garantisce attività specialistiche per il P. S. con un volume di circa 3,000 prestazione annue, garantisce una prima e seconda pronta disponibilità h 24 notturna e festiva sette giorni su sette.

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

L'attività ambulatoriale, con circa 5.000 prestazioni annue è articolata in modo da garantire una continuità Ospedale/Territorio e viceversa, con presa in carico dei pazienti in un percorso gestito ed integrato tra la S.C. ed i CUP Aziendali, sia per pazienti esterni che dimessi post-chirurgici o in continuità al trattamento in urgenza da consulenze da P. S.

ASPETTI TECNICO/PROFESSIONALI:

Il Direttore dovrà possedere competenze in tutti i settori in cui si articola l'attività della S.C. di Ortopedia e Traumatologia ed in particolare:

- comprovata conoscenza e competenza delle principali patologie osteoarticolari in ambito ortopedico, comprese patologie della mano e del piede e del loro trattamento sia con tecniche tradizionali che mini-invasive, documentata da adeguata casistica;
- comprovata esperienza e competenza nella chirurgia protesica sia di elezione che post-traumatica dell'anca, del ginocchio e della spalla, comprovata da adeguata casistica;
- comprovata esperienza nella diagnosi dei fallimenti protesici e del loro trattamento con interventi di revisione protesica, con particolare riguardo alle mobilizzazione settiche e asettiche;
- comprovata esperienza nel trattamento con revisione o sintesi delle fratture periprotetiche, documentata da adeguata casistica;
- esperienza nella gestione e trattamento delle infezioni protesiche o del sito chirurgico in approccio multidisciplinare, comprovata da adeguata casistica;
- comprovata esperienza nel trattamento artroscopico delle patologie ortopediche delle principali articolazioni, in particolare del ginocchio, della caviglia, della spalla, comprovata con adeguata casistica;
- consolidata competenza ed esperienza nella gestione della gestione delle urgenze ed emergenze traumatologiche dell'apparato osteoarticolare, anche con approccio multidisciplinare, documentata da adeguata casistica;

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- consolidata competenza e conoscenza di tutte le tecniche di osteosintesi delle fratture dell'apparato locomotore tramite l'utilizzo di placche avvitate, chiodi endomidollari, fissatori esterni e altri sistemi di sintesi validati sia con tecniche tradizionali che mini-invasive, documentata da adeguata casistica;
- consolidata esperienza nel trattamento delle pseudoartrosi post-traumatiche, settiche o asettiche, documentata da adeguata casistica;
- comprovata esperienza nella gestione multidisciplinare dei pazienti diabeti o vasculopatici con trattamento conservativo o chirurgico delle principali lesioni secondarie del piede quali ulcere da decubito e necrosi tessutale;
- competenza nella gestione multidisciplinare dei pazienti oncologici sia nella diagnosi che nel trattamento delle lesioni ripetitive dello scheletro;
- conoscenza e competenza applicativa delle principali linee guida nazionali ed internazionali, in particolare nella prevenzione del tromboembolismo venoso, delle infezioni chirurgiche sia acute che tardive, della gestione e prevenzione delle infezioni ospedaliere, della gestione del paziente fragile e delle fratture di fragilità.

COMPETENZE MANAGERIALI:

Il Direttore della S.C. di Ortopedia e Traumatologia dovrà possedere:

- capacità di gestire gli obiettivi di budget concordati con la Direzione Aziendale, attraverso la capacità di programmazione delle risorse necessarie e le attività e i volumi prestazionali assegnati;
- conoscenza e competenza in ambito di governo clinico e di controllo della spesa farmaceutica;
- capacità di programmare le attività in funzione della domanda e delle risorse disponibili;
- capacità di negoziazione, monitoraggio e di rendicontazione del budget assegnato;
- capacità di coinvolgimento dei propri collaboratori al raggiungimento degli obiettivi di budget;

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- ottima conoscenza delle normative per la gestione ed organizzazione della propria U.O., in particolare per quanto riguarda la disciplina dell'orario del lavoro, delle presenze/assenze dal servizio, delle ferie, dell'attività Libero Professionale, delle normative regionali e nazionali relative alla propria disciplina e delle norme del codice comportamentale dei dipendenti pubblici;
- conoscenza della ottimale gestione delle risorse umane e materiali assegnati alla propria U.O, al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti dalla Direzione Aziendale, con coinvolgimento del personale e nel corretto e oculato utilizzo della risorse e delle tecnologie assegnate;
- capacità di programmare i fabbisogni della propria U.O. in sinergia con le Coordinatrici/Coordinatori anche delle altre U.O. coinvolte in accordo con la Direzione;
- capacità di programmazione e attivazioni di programmi di aggiornamento e formazione continua nell'ottica di un continuo miglioramento della crescita e sviluppo professionale in coerenza con gli obiettivi ed indirizzi aziendali;
- capacità di proporre ed introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative anche al fine di ottimizzare le risorse disponibili;
- conoscenza delle normative legate alla privacy, alla sicurezza dei pazienti, dei familiari, del personale assegnato alla U.O., e conoscenza della corretta gestione ed archiviazione delle cartelle cliniche e dei dati sensibili;
- conoscenza e capacità di gestione del rischio clinico mediante il costante monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi critica degli stessi e la revisione dei modelli organizzativi ed operativi;
- capacità di gestione e coordinamento del personale assegnato, con capacità di delegare, motivare e valorizzare i propri collaboratori, al fine di una costante crescita professionale sia individuale che di equipe e con capacità di creare un clima sereno e di collaborazione all'interno della equipe di lavoro anche con capacità di gestire i conflitti interni;
- capacità di partecipare alla definizione ed all'applicazione di procedure, protocolli operativi e percorsi anche in collaborazione interdisciplinare con le altre U.O. e Dipartimenti Aziendali;
- capacità di garantire e diffondere la conoscenza ed il rispetto delle normative anticorruzione;

Direzione Sanitaria
Via Guerra n. 17 - Perugia
Tel 075/5412092
direzione.sanitaria@uslumbria1.it

- Capacità di gestire reclami, segnalazioni degli utenti e/o familiari e di promuovere informazioni riguardo i percorsi di diagnosi e cura soprattutto tramite una corretta gestione ed applicazione del consenso informato;
- capacità organizzativa del lavoro, sia all'interno della propria equipe che dalla propria U.O., tramite una costante integrazione tra le varie figure professionali, anche in sinergia e collaborazione con la altre U.O. e le altre Strutture Aziendali, con capacità di creare un clima sereno e collaborativo anche nella ridefinizione e miglioramento dei percorsi assistenziali;
- capacità di formare il personale e capacità educativa alla salute e alle problematiche inerenti la propria specialistica in un percorso collaborativo con associazioni, scuole ed altre realtà territoriali.