

Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria  
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1  
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia  
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
**n. 0000812 del 30/06/2023**

**Proponente:**  
DIRETTORE SANITARIO

**Oggetto:**  
APPROVAZIONE "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022"

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

*Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000907 del 29/06/2023 contenente:*

*il Parere del Direttore Amministrativo Dott. Enrico MARTELLI*

*il Parere del Direttore Sanitario F.F. Dr. Luigi SICILIA*

*Hash.pdf (SHA256):2a97136709c83a75c5f970a8e07bdebae4a567ee928bc6cc8dab5b7888bf4178*

*Firme digitali apposte sulla proposta:*

*Luigi SICILIA, Enrico MARTELLI, Luigi SICILIA*

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
(Dott. Enrico MARTELLI)



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria  
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1  
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia  
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**Elenco allegati parte integrante:**

*Relazione 2022.pdf*

(hash:b57cda0261309b6b30c4592b7ac9d4fbce61cda3d7cfd5498a294350bab745c)

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

PREMESSO che:

- nel Supplemento Ordinario alla Gazzetta Ufficiale n.254 del 31 ottobre 2009, è stato pubblicato il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, successivamente modificato dal D. Lgs. n.74 del 25 maggio 2017;
- L’art. 10 del suddetto D. Lgs. dispone che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio il *Piano della Performance*, ed entro il 30 giugno, la *Relazione sulla performance* inerente all’anno precedente;
- La Legge Regionale n. 11 del 9 aprile 2015 *“Testo unico in materia di Sanità e Servizi sociali”* come modificata dalla LR 9 del 16 novembre 2018, prevede all’art.29 che, entro il 30 Giugno con riferimento all’anno precedente, ogni Azienda del SSR predisponga una relazione sanitaria aziendale, che attesti i risultati raggiunti annualmente in rapporto agli obiettivi assegnati dalla Regione ed in considerazione della propria missione e gli obiettivi che la stessa intende perseguire attraverso le proprie articolazioni organizzative;

TENUTO CONTO che:

- in data 31 marzo 2022, con il decreto legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 52 del 19 maggio 2022 è stata dichiarata la cessazione dello stato di emergenza Covid-19, con un percorso graduale di revoca ed attenuazione delle misure di contrasto alla pandemia, fino al ritorno all’ordinaria gestione.

CONSIDERATO che:

- La formalizzazione degli Obiettivi alle Direzioni Aziendali si è avuta con con DGR n. 857 del 10.08.2022 *“Assegnazione obiettivi ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie regionali per l'anno 2022.*

VISTO che

- Con il decreto **legge 80 del 9 giugno 2021**, il Piano della Performance è stato ricompreso nel più articolato **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)**, la cui adozione è stata posticipata dal Decreto Mille-proroghe(D.L. 228/2021 all’art. 12 c.1 lett. a) al 30 Aprile con ulteriore proroga stabilita con decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 e Decreto Interministeriale pubblicato il 30 Giugno sul sito del Ministero della Pubblica Amministrazione, che inoltre ne definisce i contenuti e lo schema tipo. (<https://www.funzionepubblica.gov.it/>);
- Nelle more della redazione del **“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)**, l’Azienda ha comunque pubblicato a gennaio 2022, con successiva revisione, il Piano della Performance 2022-2024 quale documento di transizione con lo scopo di dare le linee d’indirizzo per l’ avvio del ciclo di gestione della performance.
- Con **Delibera del Direttore Generale n. 781 del 07/07/2022** è stato adottato il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE” (PIAO)2022-2024**
- La formalizzazione del processo di Budget si è avuta con delibera del **Direttore Generale n 0001103 del 12/10/2022** ad oggetto: *“Performance organizzativa: programma Annuale di Attività dei Distretti, Dipartimenti, Area centrale e Staff - Budget Anno 2022 - Assegnazione degli obiettivi”*

CONSIDERATO, altresì che:

la Relazione sulla Performance:

- costituisce lo strumento mediante cui l'ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- è ispirata ai principi di trasparenza, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda;

PRESO ATTO che:

- in data 15 Giugno 2023, è stata inviata bozza della Relazione sulla Performance 2022 all'OIV che a seguito di specifica analisi ha formulato delle osservazioni che sono state recepite in Relazione;
- La Relazione così rivista è stata presentata e quindi condivisa nell'incontro tenutosi on line il giorno 23 Giugno 2023.

Richiamato integralmente quanto riportato nel documento istruttorio, si propone di adottare la seguente delibera:

1. approvare la *“Relazione sulla performance 2022”* dell'Azienda USL Umbria n. 1, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda USL Umbria n. 1, nell'apposita sezione dell'area Amministrazione Trasparente;
3. di inviare il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della relazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art 14 D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
4. di inviare il presente provvedimento al Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione e al Responsabile per la Trasparenza, ai Distretti, ai Dipartimenti alle UU.OO. di Area Centrale e Staff.
5. inviare il presente provvedimento alla Direzione Regionale Salute e Welfare redatta ai sensi dell'art 29 della Legge Regionale n. 11/2015 *“Testo unico in materia di Sanità e Servizi sociali”* come modificato dalla L.R. n.9./2018;
6. dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

I Funzionari Istruttori

Dr.ssa Alessandra Fucà

Dr.ssa Federica Nossini

U.O. Programmazione Sanitaria e Gestione

Flussi Informativi Sanitari

Il Direttore Sanitario F.F.

Dr.Luigi Sicilia

(documento firmato digitalmente)