

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di giugno, alle ore 14:00, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo, per l'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, sui criteri di ripartizione della Retribuzione di Risultato anno 2024.

LE PARTI :

PER L'AZIENDA U.S.L. Umbria 1:

Dott. Emanuele Ciotti
(Direttore Generale)

Per le Organizzazioni Aziendali

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TITOLO I

Retribuzione di risultato

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale stabilisce che in sede di contrattazione integrativa aziendale sono definiti i criteri generali per la definizione della percentuale di risorse, di cui al fondo di risultato da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti, ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica.

Con D.G.R. n. 50 del 23/01/2012 sono stati dettati indirizzi in materia di valutazione del personale, con la finalità di assicurare elevati standard quali-quantitativi delle attività tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Con Delibera del Direttore Generale n. 564 del 19/04/2017 è stato approvato il Regolamento del Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Azienda USL Umbria 1.

I criteri finora applicati per la distribuzione del fondo in parola erano quelli previsti dal CCIA sottoscritto in data 28/05/2024.

PRINCIPI GENERALI

L'accordo proposto rispetta i seguenti principi generali:

- art. 17, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica);
- art. 18 D.Lgs. 150/2009 (attribuzione selettiva di incentivi; divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione);
- adeguamento alle linee di indirizzo regionali (DGR n. 50 del 23/01/2012) sul sistema di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale;
- conformità all'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 ove è stabilito che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; fatti salvi gli incrementi contrattuali che non rientrano nel limite di cui all'art. 23 sopra citato, in quanto finanziati da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica per i rinnovi contrattuali, o quelli derivanti da specifiche normative nazionali e/o regionali.

TITOLO II

Art. 1 OGGETTO

La presente ipotesi di accordo disciplina i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. art. 74 CCNL Area Sanità 2019/2021.

Art. 2 CONSISTENZA DEL FONDO

Il Fondo contrattuale per la Retribuzione di Risultato - anno 2024 della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria è costituito, come previsto dall'art. 74 del CCNL Area Sanità 2019/2021 ed incrementato come disposto dai commi 2 e 3 del medesimo articolo.

In tale Fondo confluiscono, a consuntivo, ai sensi degli artt. 72 - comma 3 e 73 – comma 5 del suddetto CCNL, gli avanzi del Fondo per la retribuzione degli incarichi e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, stanziati a Bilancio e certificati dal Collegio Sindacale.

In applicazione dell'art. 74 - comma 4 - CCNL Area Sanità 2019/2021, la destinazione annuale delle risorse disponibili del Fondo per la retribuzione di risultato ai dirigenti veterinari continua ad essere effettuata in modo tale da garantire complessivamente a tali dirigenti una quota percentuale di riparto non inferiore a quella già garantita negli anni precedenti.

I conteggi per la ripartizione delle risorse per la retribuzione di risultato tra la Dirigenza Medica e Sanitaria non medica e la Dirigenza Veterinaria sono esplicitati nella tabella allegata al presente accordo.

Gli importi inerenti le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 1 – commi 435 e 435 bis L.205/17, l'art. 1 - comma 527 - Legge 145/2018 (Certificazioni INAIL) e l'art.1, comma 293 – Legge 234/2021(Indennità Pronto Soccorso) sono stimati sulla base dell'ultima assegnazione da parte della Regione ed inserite nei Fondi, ma non sono esigibili nelle more delle disposizioni regionali di assegnazione per l'anno 2024.

L'erogazione delle suddette risorse è subordinata alla certificazione dei Fondi contrattuali anno 2024 da parte del Collegio Sindacale.

Art. 3 CRITERI DI DISTRIBUZIONE

L'erogazione della retribuzione di risultato avviene secondo i criteri di seguito specificati:

- coefficienti in base alla tipologia dell'incarico ricoperto dai Dirigenti:

1.15 - Dirigenti Responsabili di U.O.C.

1.10 - Dirigenti Responsabili di U.O.S.D./U.O.S.A./Incarico di Altissima Professionalità (a1 e a2) e Dirigenti di U.O.S.

1.05 - Incarico professionale di Alta Specializzazione

1.0 - Dirigenti con Incarico professionale, Dirigenti con Incarico professionale di base e Dirigenti che ancora non hanno superato il periodo di prova.

- la quota ipotetica massima attribuibile a ciascun Dirigente si ottiene dividendo il fondo per la somma dei coefficienti attribuiti ai Dirigenti e moltiplicando il risultato per lo specifico coefficiente di ciascun Dirigente.
- le quote spettanti vengono calcolate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e della valutazione ottenuta nell'anno di riferimento, secondo i seguenti criteri:

Posizione	Peso Sezione Obiettivi di performance	Peso Sezione Contributi Individuali
Dirigenti Responsabili di U.O.C. Dirigenti Responsabili di U.O.S.D./U.O.S.A. Incarichi di Altissima Professionalità Dirigenti Responsabili di U.O.S – I.P.A.S.	80%	20%
Altri Dirigenti	75%	25%

La percentuale della retribuzione di risultato assegnata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, viene calcolata come di seguito:

% di raggiungimento obiettivi di performance organizzativa	% retribuzione per raggiungimento obiettivi di budget effettivamente riconosciuta
85% - 100%	100%
60% - 84%	In percentuale
< = 59%	0%

La quota della performance individuale è distribuita all'interno della unità valutativa identificata con il Dirigente sulla base delle valutazioni attribuite a ciascun dipendente nonché dei seguenti parametri:

Valutazione individuale (rapportata a 100)	% di retribuzione spettante
80 - 100	100%
60 - 79	In percentuale al punteggio conseguito
< =59	0%

- la valutazione è considerata positiva qualora il grado di raggiungimento degli obiettivi sia uguale/superiore a 60/100. Una valutazione inferiore a 60/100 non darà diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- le quote da corrispondere saranno calcolate sulla base del periodo lavorato nell'anno di riferimento (in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato si procederà alla corresponsione della retribuzione di risultato per periodi di presenza in servizio superiori a 90 giorni);
- situazioni di debito orario determinano una proporzionale riduzione della quota spettante;

- gli esiti dei procedimenti disciplinari ed eventuali note di demerito saranno inviate all'O.I.V. per la verifica della coerenza della valutazione effettuata dal Dirigente di riferimento.

La consistenza del Fondo della Retribuzione di Risultato per l'anno 2024 è pari ad € 3.616.467,35, come certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del _____, cui va sommato l'importo residuo anno 2023, pari ad € 3.978,85.

L'importo totale, sulla base di quanto previsto dall'art. 74 - comma 4 - del CCNL Area Sanità 2019/2021, è quantificata nei seguenti importi per le ex Categorie della Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Veterinaria:

	Numero Dipendenti	Avanzo Fondo Art. 72	Avanzo Fondo Art. 73	Avanzo Fondo Art. 74	Residuo anno 2023	Importi da corrispondere a titolo di Retribuzione di Risultato
Dirigenza Medica e Sanitaria	750	2.064.175,73	574.546,94	491.778,63	3.657,03	3.134.158,33
Dirigenza Veterinaria	66	181.647,46	50.560,13	253.358,24	321,82	485.887,65

La distribuzione di tale Fondo ai dirigenti aventi titolo è effettuata nel rispetto di quanto previsto dell'art. 74 - comma 4 - CCNL 2019-2021.

Art. 4

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti danno atto che sono tuttora in corso i lavori di studio ed approfondimento, a cura del Tavolo Tecnico specificamente attivato, per l'elaborazione dei criteri da porre a fondamento della maggiorazione della retribuzione di risultato, come previsto dall'art. dall'art. 93 – commi 7 e 9 - del CCNL Area Sanità 2016/2018.

Art. 5

UTILIZZO DEI RESIDUI DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il meccanismo della valutazione, previsto dal Regolamento aziendale di cui alla Delibera n. 564 del 19/04/2017 e l'applicazione dei criteri concordati nel presente accordo determinano, inevitabilmente, dei residui sul fondo di risultato per le percentuali di premio non corrisposte.

Tali residui, se riconducibili ad assenze o alla non totale distribuzione del fondo preso a base del calcolo, sono ripartiti tra i Dirigenti sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli stessi, proporzionalmente alla presenza in servizio.

Ai dirigenti cui siano stati affidati incarichi “ad interim”, per i quali siano stati previsti specifici obiettivi di budget (risultanti da apposita scheda), laddove non sia stata predeterminata alcuna forma di maggiorazione della retribuzione in godimento, verrà corrisposta una ulteriore quota di retribuzione di risultato pari al 60% di quanto spettante per la sola performance organizzativa, sulla base dei criteri stabiliti nel citato CCIA.

Con lo stesso criterio saranno distribuite eventuali altre Risorse Regionali derivanti dall'applicazione di normative nazionali, relative all'anno 2024, o agli anni precedenti, e destinate al Fondo di cui all'art. 74 in parola, che vengano erogate all'Azienda successivamente alla stipula del presente accordo.

Art. 6
PROVENTI D.LGS. 32/2021

Il fondo della retribuzione di risultato sarà incrementato ai sensi dell'art. 95 – comma 4, lett. f) del CCNL 19/12/2019, con le risorse di cui all'art. 15 - comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 32/2021 e s.m.i., depurate degli oneri a carico dell'Azienda, e spettanti alle Aree Dipartimentali di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare.

Art. 7
DISPOSIZIONI FINALI

La presente ipotesi di Accordo sarà inviata al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 – comma 3-sexies e art. 40 bis – comma 1 del D.Lgs. 165/2001e , nel caso di certificazione positiva, sarà immediatamente applicabile.